

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลน้ำสวย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ ปี	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้ จ่าย					
๑	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อบรม , สัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ประสบการณ์ประโยชน์ในการนำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	๒๓๐,๐๐๐	๑๖๙,๓๖๘	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	บริหาร ๕ คน สมาชิกสภา ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน	๔๑ คน	- งบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรมีการส่ง/ ส่งเสริมพนักงานได้ พัฒนาความรู้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒	การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันการทุจริต	มีแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำสวย (Do's & Don'ts) - มีประกาศปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	บริหาร ๕ คน สมาชิกสภา ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน	พนักงานทุกคน	พนักงานไม่ให้ความสนใจและความสำคัญในประกาศฯ	แจ้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
๓	กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงาน - กิจกรรม Big Cleaning Day เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลน้ำสวย ร่วมกันเก็บขยะทุกวันพุธ	จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม น่าอยู่ ปลอดภัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	บริหาร ๕ คน สมาชิกสภา ๑๒ คน ข้าราชการ ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน	พนักงานทุกคน	-ประชาชนที่สัญจรไป-มา ที่ถังขยะลงสองข้างทาง	-ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสร้างจิตสำนึกไม่ทิ้งขยะไม่เป็นที่เป็นทาง -รณรงค์ให้ประชาชนในท้องถิ่นดูแล รักษาความสะอาดท้องถิ่นของตน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้ จ่าย					
๔	การสรรหาคนดีคนเก่ง จัดทำและดำเนินการสรร หาข้าราชการ และพนักงาน จ้าง ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือ รับโอน/ให้โอน (ย้าย)	๑. รับโอน ตำแหน่ง - นักวิชาการศึกษา - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - พยาบาลวิชาชีพ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ย.๖๕ ๑ มี.ค.๖๖ ๓ ส.ค.๖๖	ข้าราชการ ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน	๓ คน	- ไม่มีข้าราชการ ขอโอนมา ปฏิบัติงาน	- ควรประชาสัมพันธ์ ในการรับโอนให้ทั่วถึง
		๒. ให้โอน ตำแหน่ง - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - พยาบาลวิชาชีพ - นายช่างโยธา - ผอ.สาธารณสุข	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ ม.ค.๖๖ ๑ มี.ย.๖๖ ๑ พ.ย.๖๖ ๑ ธ.ค.๖๖	ข้าราชการ ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน	๔ คน	- ไม่มีพนักงาน ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่ว่าง	- ควรประชาสัมพันธ์ ในการรับโอนให้ทั่วถึง -รับโอนข้าราชการมา ปฏิบัติงานโดยเร็ว
		๓. การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลผู้ออก จากราชการไปแล้วกลับ เข้ารับราชการ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ธ.ค.๖๕	ข้าราชการ ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน	๑ คน	- ขั้นตอนการ ตรวจสอบประวัติ ล่าช้า	- ได้คนที่มี ประสบการณ์ในการ ทำงาน
		๔. การสรรหาพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง - พนักงานขับรถยนต์ ๓ อัตรา - พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๖ - ๑ มี.ย.๖๖	ข้าราชการ ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน	๔ คน	-ยังมีตำแหน่งใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่างอยู่	ต้องดำเนินการด้วย ความโปร่งใส และ ปฏิบัติตามระเบียบ โดยเคร่งครัด