

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลน้ำสวย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้ จ่าย				
๑	การสรรหาคนดีคนเก่ง จัดทำและดำเนินการสรร หาข้าราชการ และพนักงาน จ้าง ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือ รับโอน/ให้โอน (ย้าย) , ความก้าวหน้าในสายงาน	๑. รับโอน ตำแหน่ง - ครู	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รับโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา	๑ พ.ย.๖๗	- ไม่มีข้าราชการขอ โอนมาปฏิบัติงานทำให้ ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน/ขาด คนทำงานในตำแหน่ง ที่ว่าง	- ควรประชาสัมพันธ์ใน การรับโอนให้ทั่วถึง
		๒. ให้โอน ตำแหน่ง - นายช่างโยธา - ผอ.สาธารณสุขฯ - เจ้าพนักงานธุรการ (สังกัดกองสาธารณสุขฯ)	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กองช่าง พนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) จำนวน ๑ อัตรา - กองสาธารณสุขฯ พนักงาน เทศบาลโอน(ย้าย) จำนวน ๒ อัตรา	๑ พ.ย.๖๖ ๑ ธ.ค.๖๖ ๑๖ ต.ค.๖๗	- ไม่มีข้าราชการขอ โอนมาปฏิบัติงานทำให้ ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน/ขาด คนทำงานในตำแหน่ง ที่ว่าง	- ควรประชาสัมพันธ์ใน การรับโอนให้ทั่วถึง -รับโอนข้าราชการมา ปฏิบัติงานโดยเร็ว
๒	ผู้เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๑. พนักงานเทศบาล ๒. ผู้บริหาร/สมาชิก เทศบาล ๓. ลูกจ้างประจำ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- พนักงานเทศบาล ๑ คน ได้แก่ - นายช่างไฟฟ้าอาวุโส - สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๖ คน - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน - พนักงานขับรถยนต์	๑-๑๖ ธ.ค. ๖๖	- ไม่มีข้อมูลประวัติการ ขอเครื่องราชฯ พนักงานเทศบาลที่โอน มา	
		ขอพระราชทานเหรียญ จักรพรรดิมาลา	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการขอพระราชทาน เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒ ราย ได้แก่ - นักวิชาการสาธารณสุขฯ - นายช่างโยธาอาวุโส	๑-๑๖ ธ.ค. ๖๖	- ขอพระราชทานแล้ว ไม่มีรายชื่อในประกาศ ราชกิจจานุ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้ จ่าย				
๓	การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ	- ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑๐,๐๐๐	๖,๘๐๐	ได้ดำเนินการจัดสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง	พ.ค. - ส.ค. ๖๗	- อุปสรรคในการประสานกับคกก.สอบคัดเลือก	- ควรให้ ก.กลางดำเนินการจัดสอบ - ท้องถิ่นไม่ควรใช้อำนาจในการจัดสอบเปลี่ยนสายงานเองได้
๔	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น ชำนาญงาน	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้ดำเนินการประเมินเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๑ คน สังกัด กองคลัง	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	- ก.จังหวัด ไม่เห็นชอบตามที่ คกก.ประเมินฯ - ผู้ที่มีสิทธิเลื่อนระดับไม่สนใจในการจัดทำเอกสาร	- ก.จังหวัด ควรเห็นชอบตามที่ คกก.ประเมินฯ
๕	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙)	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ <u>กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ๑ อัตรา	ก.พ. - เม.ย. ๖๗  มิ.ย. - ก.ย. ๖๗	- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลใกล้เคียง ๔๐ เปอร์เซ็นต์	ควรใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลัง/งาน หรือมอบหมายงานเพิ่มเติมตามการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้ จ่าย				
๖	ปรับเงินเดือนพนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิและ พนักงาน จ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวรายเดือน	- พนักงานเทศบาล - พนักงานจ้างทั่วไป	๒๕,๖๕๐ ๒๕,๐๐๐	๒๕,๖๕๐ ๒๕,๐๐๐	ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับ เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ และ พนักงานจ้างทั่วไปได้รับ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว รายเดือน และเงินตกเบิกมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ เป็น ต้นไป ได้แก่ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย	๑ พ.ค. ๖๗ – ๓๑ ต.ค. ๖๗	งบประมาณด้าน เงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่นไม่พอใน การเบิกจ่าย	รัฐบาลควรจัดสรรหา กรณีปรับเงินหรือ ค่าจ้างเพิ่ม
๗	การสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง	- พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ ๒. ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา(รถ กระเช้า)	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด ๒. ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา(รถ กระเช้า) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง	มิ.ย. - ก.ย. ๖๗  ก.ย. - พ.ย. ๖๗	-	ต้องดำเนินการด้วย ความโปร่งใส และ ปฏิบัติตามระเบียบโดย เคร่งครัด
๘	การต่อสัญญาจ้างพนักงาน จ้าง	เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ใน การปฏิบัติงานและปริมาณ ที่เพิ่มมากขึ้น จึงได้มีการ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั้งหมดสัญญาจ้าง	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	ต่อสัญญาจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย ได้แก่ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ๑.พนักงานขับรถยนต์ ๑ คน ๒.พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) ๑ คน ๓.พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ ชีพ) ๒ คน	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งบประมาณด้าน เงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่นไม่พอใน การเบิกจ่าย	พิจารณาต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างเฉพาะ ภาระกิจที่จำเป็น เท่านั้น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้ จ่าย				
๙	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาลตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด และการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน	มีการดำเนินการ ประเมินผลพนักงาน เทศบาลตามเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ทุกคน	-ครั้งที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ครั้งที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗	พนักงานไม่ให้ ความสำคัญกับการ ประเมิน	มีการประชุมชี้แจง ขั้นตอนและแนวทางใน การจัดทำแบบประเมิน และแนวทางในการ ปฏิบัติ
๑๐	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติและระบบ เบิกจ่ายตรงแห่งชาติ ให้ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติและระบบ เบิกจ่ายตรงแห่งชาติ ให้ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มี การตรวจสอบข้อมูลทุก เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้ จ่าย				
๑๑	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ประสบการณ์ประโยชน์ใน การนำมาปรับใช้ในการ พัฒนาท้องถิ่น	๑๙๐,๐๐๐	๑๖๒,๘๗๕	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานในครั้งนี้ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง จำนวน ๓๗ คน ผลการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย โดยสรุปความพึง พอใจผลการจัดโครงการฯ สรุปได้ดังนี้ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิด ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบูรณาการ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิด แนวคิดในการพัฒนาท้องถิ่น - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการ สร้างเครือข่ายเรียนรู้ ให้มีการ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้เป็นกรอบ ความคิดเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติตลอดจนเป็นส่วนหนึ่ง ของคนไทยในทุกภาคส่วน	๑ - ๔ พ.ค. ๖๗	- งบประมาณไม่ เพียงพอ	- ควรมีการส่ง/ส่งเสริม พนักงานได้พัฒนา ความรู้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้จ่าย				
๑๒	โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	<p>๑. เพื่อเป็นการจัดองค์ความรู้ในองค์กรเพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติในหลักการ วิธีการ โดยสามารถนำไปปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาได้จริง</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดอันนำมาซึ่งการทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ</p> <p>๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล จัดการอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓๓ คน	๙ ส.ค. ๖๗	ระยะเวลาและงบประมาณในการจัดโครงการมีน้อย	- ควรมีการส่ง/ ส่งเสริมพนักงานได้พัฒนาความรู้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	ผลการใช้จ่าย				
๑๓	การส่งเสริมจริยธรรม การ รักษาวินัย ป้องกันการ ทุจริต	มีแนวทางปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลน้ำสวย (Do's & Don'ts) - มีประกาศปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ทุกคน ปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรม	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	พนักงานไม่ให้ความ สนใจและความสำคัญใน ประกาศฯ	แจ้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด
๑๔	การพัฒนาข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นตาม หลักสูตรสายงาน	พัฒนาพนักงานเทศบาล ตามหลักสูตรสายงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลให้ได้รับการ ฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานที่กำหนด และ ส่งเสริมเส้นทาง ความก้าวหน้าของ พนักงานเทศบาล	๑๘๐,๐๐๐	๘๐,๘๖๘	- หลักสูตรนักทรัพยากร บุคคล รุ่นที่ ๓๙ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๑ คน - หลักสูตรนักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๒ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จำนวน ๑ คน	๑๖ มี.ค. – ๕ เม.ย. ๖๗  ๑๐ ก.พ. – ๑ มี.ค. ๖๗	- งบประมาณไม่เพียงพอ	- สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นควร จัดอบรมโดยไม่เสีย ค่าใช้จ่าย
๑๕	การพัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	พนักงานเทศบาลเข้ารับการ ฝึกอบรม สัมมนา หน่วยงาน ของรัฐ/สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ เป็นผู้จัด	-ค่าลง ทะเบียน ๑๙๑,๐๐๐ -ค่าเดินทางฯ ๑๘๐,๐๐๐	-ค่าลง ทะเบียน ๘๔,๗๙๙ -ค่าเดินทางฯ ๑๐๒,๑๑๘	พนักงานเทศบาลที่ได้รับการ ฝึกอบรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พนักงานเทศบาลทั้งหมด ๒๓ คน ได้รับการฝึกอบรมจำนวน ทั้งหมด ๒๒ คน คิดเป็นร้อย ละ ๙๕.๖๕	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- งบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรมีการส่ง/ ส่งเสริมพนักงานได้ พัฒนาความรู้ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง